



ВОЛОКОНОВСКИЙ РАЙОН

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ВОЛОКОНОВСКИЙ РАЙОН»
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

Волоконовка

25 декабря 2019 г.

№ 99-01/458

**Об утверждении положения о
назначении и выплате
единовременных денежных
выплат молодым специалистам
– педагогическим работникам
Волоконовского района**

В соответствии с п. 10 ст. 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст. 15.1 Федерального закона от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», законом Белгородской области от 31 октября 2014 года №314 «Об образовании в Белгородской области» и с целью привлечения, закрепления молодых специалистов в муниципальных образовательных организациях Волоконовского района и их материальной поддержки, в рамках муниципальной программы «Развитие образования Волоконовского района», утвержденной постановлением главы администрации муниципального района «Волоконовский район» от 03 сентября 2014 года № 334, **п о с т а н о в л я ю :**

1. Утвердить положение о назначении и выплате единовременных денежных выплат молодым специалистам – педагогическим работникам Волоконовского района (прилагается).

2. Управлению образования администрации Волоконовского района (Водянова Е.Е.) расходы произвести в рамках муниципальной программы «Развитие образования Волоконовского района».

3. Признать утратившим силу постановление главы администрации района от 02 августа 2016 года № 256 «Об утверждении положения о назначении и выплате единовременных денежных выплат молодым специалистам – педагогическим работникам Волоконовского района».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации района по социальной политике Г.Н. Часовскую.

Глава администрации района

С.И. Бикетов





**Положение
о назначении и выплате единовременных денежных выплат
молодым специалистам – педагогическим работникам Волоконовского
района**

I. Общие положения

1.1 Настоящее положение определяет порядок и условия назначения и выплаты единовременных денежных выплат молодым специалистам – педагогическим работникам Волоконовского района (далее – молодые специалисты) с целью привлечения, закрепления молодых специалистов в образовательных организациях, расположенных на территории Волоконовского района, и их материальной поддержки.

**II. Условия назначения единовременной денежной
выплаты молодым специалистам**

2.1. Единовременная денежная выплата устанавливается молодым специалистам в возрасте не старше 30 лет, поступившим на работу в муниципальное бюджетное образовательное учреждение, расположенное на территории района, после окончания высшего профессионального или среднего профессионального учебного заведения в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией.

2.2. Единовременные денежные выплаты молодым специалистам, указанным в пункте 2.1 настоящего положения, устанавливаются на основании списков, предоставленных в администрацию Волоконовского района до 20 мая соответствующего года руководителями соответствующих образовательных учреждений района, расположенных на территории Волоконовского района, через управление образования администрации района.

2.3. Назначение единовременной денежной выплаты молодым специалистам осуществляется при соблюдении следующих условий:

- 2.3.1. Наличие профессионального образования (высшего или среднего);
- 2.3.2. Занятость молодого специалиста, работающего в образовательном учреждении, расположенном на территории района, независимо от объема выполняемой нагрузки.
- 2.3.3. Отсутствие дисциплинарных взысканий.

bx 99-01/458
12.12.19

2.4. Единовременная денежная выплата молодому специалисту назначается и производится только по основному месту работы. Выплата единовременной денежной выплаты лицам, работающим по совместительству, по совмещаемым должностям не производится.

2.5. Стаж работы, дающий право на единовременную денежную выплату молодому специалисту, начинает исчисляться со дня поступления на работу в образовательное учреждение района, расположенное на территории Волоконовского района.

2.6. Перерыв между окончанием учебного заведения и поступлением на работу в образовательное учреждение района, расположенное на территории Волоконовского района, не должен составлять более трех месяцев.

2.7. При переходе молодого специалиста на работу из одного образовательного учреждения района, расположенного на территории Волоконовского района, в другое образовательное учреждение района, расположенное на территории Волоконовского района, стаж работы, дающий право на единовременную денежную выплату, сохраняется в случае, если перерыв между увольнением и приемом в выше указанные учреждения составляет не более двух недель.

2.8. При увольнении молодого специалиста из образовательного учреждения района, расположенного на территории Волоконовского района, получившего единовременную денежную выплату, до истечения трех лет, со дня поступления на работу в вышеуказанное учреждение, обязан возместить полученную выплату в полном объеме в бюджет Волоконовского района (образовательного учреждения).

III. Порядок предоставления единовременной денежной выплаты молодым специалистам

3.1. Единовременная денежная выплата молодым специалистам производится на основании распоряжения главы администрации Волоконовского района.

Основанием для издания распоряжения для выплаты единовременной денежной выплаты молодым специалистам, работающим в образовательных учреждениях района, расположенных на территории Волоконовского района, являются списки, предоставленные руководителями вышеуказанных учреждений, в которых работает молодой специалист.

3.2. Молодой специалист, претендующий на единовременную денежную выплату, обращается с заявлением в образовательное учреждение по месту работы по установленной форме (приложение №1 к настоящему Положению), к которому прилагает подписанное им обязательство о возврате денежных средств, полученных в качестве единовременной выплаты, составленное в двух экземплярах по установленной форме (приложение №2 к настоящему Положению).

3.3. Выплата единовременных денежных выплат молодым специалистам приурочивается ко Дню молодежи.

3.4. Расходы по обеспечению выплаты единовременной денежной выплаты молодым специалистам производятся за счет средств бюджета Волоконовского района (образовательного учреждения).

IV. Размер единовременной денежной выплаты молодым специалистам

4.1. Единовременная денежная выплата молодым специалистам устанавливается в размере: 1-й год работы 20 000 (двадцать тысяч) рублей, 2-й год работы 10 000 (десять тысяч) рублей, 3-й год работы 20 000 (двадцать тысяч) рублей.

V. Порядок возврата единовременной денежной выплаты

5.1. Образовательное учреждение, с которым подписано обязательство о возврате единовременной денежной выплаты, вправе потребовать возврата денежных средств, полученных в качестве единовременной денежной выплаты, в случае прекращения трудового договора до истечения трех лет с даты заключения трудового договора:

- по основаниям, предусмотренных пунктами 1,3,6 и 8 ст. 77, пунктами 1,2 ст. 336 Трудового кодекса РФ;
- по инициативе работника в соответствии со ст. 80 Трудового кодекса РФ;
- по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным абзацем 1 ст. 71 пунктами 3, 5-8, 11 ст. 81 Трудового кодекса РФ.

5.2. Молодой специалист, получивший единовременную денежную выплату, обязан в течение месяца с даты прекращения трудового договора по пунктам, предусмотренным в п. 5.1 настоящего Положения, возвратить, полученные денежные средства путем перечисления на лицевой счет образовательного учреждения, указанного в обязательстве о возврате единовременной денежной выплаты.

5.3. При наличии одного из предусмотренных п. 5.1 настоящего Положения оснований для возврата единовременной денежной выплаты руководитель образовательного учреждения в течение 10 дней после истечения срока, указанного в п. 5.2 настоящего Положения, направляет молодому специалисту уведомление о необходимости возмещения бюджетных затрат (Приложение №3 к настоящему Положению).

5.4. В случае невозвращения молодым специалистом денежных средств в размере полученных выплат в тридцатидневный срок после получения уведомления о необходимости возмещения, образовательное учреждение вправе потребовать эти выплаты в судебном порядке.

VI. Ответственность

6.1. Ответственность за соблюдение установленного порядка, условий выплаты и возврата денежных средств молодым специалистам возлагается на управление образования администрации Волоконовского района.

6.2. Ответственность за достоверность предоставляемых сведений на молодых специалистов несут руководители образовательных учреждений, расположенных на территории Волоконовского района.

Приложение № 1
к положению о назначении и выплате
единовременных денежных выплат
молодым специалистам – педагогическим
работникам Волоконовского района

Директору ОУ

 Ф.И.О.

 Фамилия Имя Отчество молодого
 специалиста, проживающего по
 адресу:

ЗАЯВЛЕНИЕ

Я являюсь молодым специалистом из числа педагогических работников общеобразовательных учреждений, впервые приступившим к работе по специальности в общеобразовательных учреждениях Волоконовского района и в соответствии с Положением о назначении и выплате единовременных денежных выплат молодым специалистам – педагогическим работникам Волоконовского района, утвержденным постановлением администрации Волоконовского о района от _____ № ____, имею право на получение единовременной денежной выплаты.

Прошу выплатить мне

 (Ф.И.О.)

паспорт _____, выданный

 (серия, номер)

"__" _____ 20__ г., единовременную денежную выплату в размере

_____ рублей путем перечисления денежных средств на лицевой счет

№ _____,

реквизиты учреждения

 Приложение:

(Ф.И.О. заявителя)

(подпись заявителя)

(дата)

Я согласен на обработку своих персональных данных.

(Ф.И.О., подпись)

(дата)

Приложение № 2
к положению о назначении и выплате
единовременных денежных выплат
молодым специалистам – педагогическим
работникам Волоконовского района

Обязательство

о возврате денежных средств, полученных в качестве единовременной
денежной выплаты молодым специалистам

Я, нижеподписавший(ая)ся,

(Ф.И.О.)

паспорт _____, выданный

(серия, номер)

"__" _____ 20__ г. (далее – молодой специалист), с одной стороны,
и _____,

(образовательное учреждение)

с другой стороны, обязуемся совершить следующие действия.

Молодой специалист обязуется в случае прекращения трудового договора до истечения трех лет со дня его заключения по следующим основаниям:

1) прекращение трудового договора по основанию, предусмотренному пунктами 1, 3, 6 и 8 статьи 77 Трудового кодекса РФ;

2) расторжение трудового договора по инициативе работника (по собственному желанию) по основанию, предусмотренному статьей 80 Трудового кодекса РФ;

3) расторжение трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным абзацем 1 статьи 71, пунктами 3, 5–8, 11 статьи 81 Трудового кодекса РФ;

4) прекращение трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2 статьи 336 Трудового кодекса РФ, в 30-дневный срок со дня прекращения трудового договора вернуть единовременные денежные выплаты, полученные в соответствии с постановлением главы администрации муниципального района «Волоконовский район» Белгородской области от

№ _____, в размере _____ рублей путем
перечисления денежных средств на лицевой счет

(образовательного учреждения)

(реквизиты для перечисления денежных средств)

Образовательное учреждение обязуется принять от молодого специалиста денежные средства, указанные в настоящем обязательстве.

Настоящее обязательство составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

М.П.

Руководитель образовательного учреждения

(Ф.И.О., подпись)

«__» _____ 20__ г.

Молодой специалист (Ф.И.О., подпись)

«__» _____ 20__ г.

Приложение № 3
к положению о назначении и выплате
единовременных денежных выплат
молодым специалистам – педагогическим
работникам Волоконовского района

штамп учреждения

Ф.И.О. молодого специалиста

адрес

УВЕДОМЛЕНИЕ

наименование образовательного учреждения

уведомляет Вас о необходимости возврата единовременной денежной выплаты в размере _____ рублей, полученной на основании распоряжения главы администрации Волоконовского района от _____, как молодому специалисту, поступившему на работу в муниципальное бюджетное образовательное учреждение, расположенное на территории района, после окончания _____ профессионального учебного заведения.

Согласно п. 5.1 Положения о назначении и выплате единовременных денежных выплат молодым специалистам – педагогическим работникам Волоконовского района, утвержденного постановлением администрации района от _____ года, образовательное учреждение вправе потребовать возврата денежных средств, полученных в качестве единовременной денежной выплаты в случае прекращения трудового договора до истечения трех лет с даты заключения трудового договора:

- по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 3, 6 и 8 ст. 77, пунктами 1, 2 ст. 336 Трудового кодекса РФ;
- по инициативе работника в соответствии со ст. 80 Трудового кодекса РФ;
- по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным абзацем 1 ст. 71 пунктами 3, 5-8, 11 ст. 81 Трудового кодекса РФ.

_____ года трудовой договор от _____ года был прекращен по основаниям _____, что дает право образовательному учреждению требования возврата полученных денежных средств.

В случае невозвращения денежных средств в размере полученных выплат в тридцатидневный срок после получения данного уведомления, образовательное учреждение будет вынуждено обратиться в суд.

Дата

подпись и печать